



TECHINT
Ingeniería y Construcción



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



+DIVERSIDAD: CONSTRUYENDO INCLUSIÓN

- **Objetivo**
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- **ODS Conexos:**
ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico
ODS 10 Reducción de las Desigualdades
- **Localización:**
 - Política empresarial (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
 - Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de las oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.

Meta 5.b Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En el segundo año del Programa +Diversidad, la concientización fue el foco principal para fortalecer nuestra cultura organizacional. Continuamos promoviendo la diversidad e inclusión en nuestros equipos, garantizando un ambiente de respeto, equidad y meritocracia.

Principales avances en 2024:

Incremento de la participación femenina en los Programas de Jóvenes Profesionales y Profesionales Jóvenes, de 31% a 34%.

Capacitación en sesgos inconscientes a más de 4.000 colaboradores a nivel global.

Celebración del Día Internacional de la Niña en la Ciencia con más de 700 estudiantes en cinco países.

Implementación de 31 salas de lactancia y lanzamiento de ropa adaptada para mujeres embarazadas.

Creación del primer Subcomité Global de Género y Orientación Sexual con más de 80 participantes de diversas regiones.

Lanzamiento del programa piloto Leadership Accelerator Women in Construction, para potenciar el liderazgo femenino.

Inclusión de casi 200 mujeres en el Programa de Formación Blue Collar en las regiones Sur y Andina.

Incorporación de más de 60 personas con discapacidad en la región Andina.

Este compromiso constante refleja nuestro esfuerzo por construir un ambiente laboral más diverso, equitativo e inclusivo en todas nuestras operaciones.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

Para generar espacios laborales más equitativos, se creó el comité de Governance en Diversidad e Inclusión, para continuar impulsando distintas iniciativas que construyan un ambiente de trabajo cada día más inclusivo y diverso.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

- Incremento de la participación femenina en los Programas de Jóvenes Profesionales y Profesionales Jóvenes de 31% a 34%.
- Capacitación en sesgos inconscientes a más de 4.000 colaboradores a nivel global.
- Celebración del Día Internacional de la Niña en la Ciencia con más de 700 estudiantes en cinco países.
- Implementación de 31 salas de lactancia y lanzamiento de ropa adaptada para mujeres embarazadas.
- Creación del primer Subcomité Global de Género y Orientación Sexual con más de 80 participantes de diversas regiones.
- Lanzamiento del programa piloto Leadership Accelerator Women in Construction, para potenciar el liderazgo femenino.
- Inclusión de casi 200 mujeres en el Programa de Formación Blue Collar en las regiones Sur y Andina.
- Incorporación de más de 60 personas con discapacidad en la región Andina.

Anexo

- **Sustentabilidad**
<https://www.techint.com/es/como-lo-hacemos/sustentabilidad>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025